

Gødstrup Seniorhjelpekorps

Mål

At RH Gødstrup til hver en tid kan tilbyde trængte afdelinger et Seniorhjelpekorps, der skaber værdi for patienter, personale og hospital ved at inddrage deres kompetencer, holdånd og arbejdsglæde.

Definitioner:

Et Seniorhjelpekorps: består af sundhedsprofessionelle afgrænset til sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, ergoterapeuter og fysioterapeuter

Primær drivere

Rammer og vilkår

Rekruttering

Tilknytning

Kompetencer

Medarbejder –og patienttilfredshed

Ledelsesfokus

Evaluering og next step

Spredning og fastholdelse

Sekundære drivere

Mål for arbejdsopgaver og ansvarsområder:

Seniorhjelpekorpsset varetager udelukkende opgaver i grundlæggende pleje, screening og observation.. Seniorhjelpekorpsset har aldrig endeligt ansvar for patienten. Korpsset er altid tilknyttet en erfaren sygeplejerske fra specialet.

Mål for vagtfordeling og vagtlængde:

90% af de aftalte vagter i vagtperioden dækkes. 100% frivillig tilmelding og vagtlængde.

Mål for rekrutteringsstrategi:

Der rekrutteres fra vaccinationsenheden, blandt tidligere ansatte og fra offentligheden.

Mål for tilknytningsstrategi:

75% fra korpsset tager min. 2 vagter pr. måned. 75% vedbliver at være tilknyttet hjælpekorpsset.

Mål for kompetenceopbygning:

100% deltager i introundervisning før første vagt. 80% deltager i praktisk hjertestopundervisning. 100% vejledes og sidemandsoplæres af erfarent personale. Undervisning i nye områder besluttet på evalueringsmøder.

Mål for medarbejder –og patienttilfredshed

Der udføres tilfredshedsundersøgelse løbende.

Ledelsesfokus

AL har ansvar for det overordnede ledelsesfokus. Oversygeplejersken har ansvar for det daglige ledelsesfokus. Chefsygeplejerske og oversygeplejerske deltager i evalueringsmøderne

Mål for evalueringsmøder og evaluering:

Erfaringer og data evalueres hy. 14. dag på evalueringsmøderne og evt. næste step besluttet.

Mål for Spredning og fastholdelse:

Fokus på spredning ind and out house.

Regionshospitalet Gødstrup udvider med ét til seniorhjælpekorps



Introduktionsdage klæder det nye seniorhjælpekorps på til opgaven. Foto: Søren Braad Andersen.

1. Seniorhjælpekorpsset varetager grundlæggende plejeopgaver.
2. Seniorhjælpekorpsset tilbydes altid i hold.
3. Alle vagter er 100% frivillige.
4. Vagtlængde er frivillig.
5. Intro-kursus (4 timer) før opstart i afd.
6. Intro-kursus følges op af sidemandsoplæring i afdeling.
7. Oversygeplejersken har ansvar for forventningsafstemning v. vagtstart
8. Erfaren sygeplejerske har ansvaret for pt.
9. Udbud administration af vagter og lønføring foretages af en person uden for afdelingen.
10. Indsatsen følges tæt med stop-op møder ift. parathed for kompetenceløft og justringer